

Harta Tipurilor de Decizie

Ghid pentru lider — cum o folosești singur, la birou, în 10 minute

De ce ai nevoie de ea

Cele mai multe ședințe de decizie eșuează nu pentru că oamenii sunt incapabili, ci pentru că tratezi o decizie complexă cu unelte simple, sau invers. Harta te ajută să oprești 5 minute, să vezi cu ce fel de decizie ai de-a face și să alegi procesul potrivit, înainte să convoci pe nimeni.

CUM O FOLOSEȘTI — 3 PAȘI, ~10 MINUTE

PAS 1. Pune decizia într-un cadran (2 min)

Scrie pe o foaie decizia în 1 propoziție. Apoi întreabă-te:

- Există deja o procedură sau un precedent? → SIMPLU / CLAR. Decide singur, acum.
- Am nevoie de experți ca să analizez? → COMPLICAT. Convoacă-i.
- Nu pot ști dinainte ce va funcționa? → COMPLEX. Plănuiește experimente, nu soluții.
- E criză, trebuie acționat acum? → HAOTIC. Decide, stabilizează, gândește după.

PAS 2. Alege procesul potrivit (3 min)

Citește pe canvas formula pentru tipul tău de decizie. Capcana clasică:

- Tratezi un Complex ca pe un Complicat (faci plan în loc de experimente) → ești prins luni întregi.
- Tratezi un Complicat ca pe un Simplu (decizi rapid, fără experți) → greșeli costisitoare.
- Tratezi un Simplu ca pe un Complicat (ședință mare pentru ce era procedural) → ești inutil de lent.

Citește pas 2 pe canvas și aliniază-ți procesul cu tipul real al deciziei.

PAS 3. Atribue rolurile RAPID (5 min)

Înainte să trimiți primul email sau să pui prima întâlnire în calendar, scrie pe canvas:

- R (Recommend) — cine pregătește propunerea?
- I (Input) — pe cine întreb fără veto?
- A (Agree) — cine are veto înainte de decizie?
- D (Decide) — cine decide final?
- P (Perform) — cine implementează?

Regulă simplă: dacă "D" e un grup sau "nu știu", oprește-te. Clarifică D înainte de orice altceva.

3 reguli pe care le uită cei mai mulți manageri

1. Tipul deciziei poate să se schimbe. Ce era Complex luna trecută poate fi Complicat azi.
Refă cadranul la fiecare decizie majoră, nu o singură dată pe an.
2. "Decide" trebuie să fie UNA singură persoană. Nu un grup, nu un comitet. Altfel = nimeni.
3. În Complex, planurile sunt ipoteze. Nu îți cere echipei certitudini imposibile. Cere ipoteze testabile.

Instrument construit de Bogdan Grigore — Facilitare.ro

Dacă ai nevoie de un workshop sau facilitare pentru echipa ta, dă-mi un semn:

bogdan@facilitare.ro

Bogdan Grigore

Chapter Leader IAF România

20 ani, 500+ workshops